



Code of Conduct

Gedragstcode GMT Benelux



Gedragcode GMT Benelux

1. Inleiding

Bij GMT Benelux geloven we in samenwerken op basis van vertrouwen, transparantie en gedeelde waarden. Onze missie als 'Experts in Vibrations' gaat verder dan alleen het leveren van technische oplossingen: we nemen verantwoordelijkheid voor mens, milieu en maatschappij. Daarom hebben wij deze gedragscode opgesteld, waarin we aangeven wat we belangrijk vinden bij de samenwerking met onze leveranciers, klanten en andere zakenpartners.

2. Waarden en principes

Deze gedragscode is gebaseerd op vier centrale waarden die voor GMT Benelux richtinggevend zijn in al onze relaties en processen:

- Kwaliteit – Wij staan voor vakmanschap, precisie en continue verbetering.
- Duurzaamheid – Wij leveren oplossingen met respect voor mens en milieu.
- Integriteit – Wij handelen eerlijk, transparant en conform wet- en regelgeving.
- Respect – Wij creëren een veilige, inclusieve en menswaardige omgeving.

3. Kinderarbeid en dwangarbeid

GMT Benelux onderschrijft de fundamentele rechten van de mens zoals vastgelegd in de verdragen van de *Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)*. Kinderarbeid en dwangarbeid zijn volstrekt onacceptabel. Wij geloven dat eerlijke arbeid bijdraagt aan duurzame ontwikkeling, en weten dat onze partners zich actief inzetten om elke vorm van uitbuiting uit hun ketens te weren.

- Kinderarbeid is verboden. Leveranciers dienen zich te houden aan ILO-conventies 138 (minimumleeftijd) en 182 (verbod op de ergste vormen van kinderarbeid).
- Dwangarbeid – waaronder schuldarbeid, slavernij en mensenhandel – is niet toegestaan.
- Wij weten dat onze partners beleid voeren om deze risico's te voorkomen, inclusief bij onderaannemers.

4. Gezondheid en veiligheid

Een veilige werkplek is een fundamenteel recht. Bij GMT Benelux zorgen we voor een omgeving waarin medewerkers gezond kunnen werken en zich veilig voelen. Wij stimuleren dat ook onze leveranciers en klanten actief beleid voeren op het gebied van veiligheid, preventie en gezondheid.

- Werkplekken voldoen minimaal aan de lokale wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid en gezondheid.
- Werknemers zijn beschermd tegen gevaren en beschikken over beschermingsmiddelen indien nodig.
- Er is aandacht voor mentale gezondheid, welzijn en het voorkomen van werkdruk of intimidatie.

5. Certificaten en documentatie

Voor een transparante samenwerking is het belangrijk dat partners van GMT de juiste documentatie beschikbaar hebben. Dit helpt bij traceerbaarheid, compliance en klantvertrouwen.

- Leveranciers kunnen op verzoek een geldig Certificate of Origin overleggen.
- Voor gevaarlijke stoffen zijn actuele veiligheidsinformatiebladen (SDS) verplicht.
- Een Declaration of Conformity is vereist voor producten die onder EU-richtlijnen vallen.

6. Conflictmaterialen

GMT Benelux draagt bij aan verantwoorde grondstoffenwinning. Wij willen niet bijdragen aan conflicten of mensenrechtenschendingen in mijnbouwregio's.

- Leveranciers gebruiken geen 3TG-materialen (tin, tantaal, wolfram, goud) uit conflictgebieden zonder transparante herkomstverklaring.
- Toepassing van de EU-regelgeving en/of Dodd-Frank Act is vereist waar relevant.

7. PFAS en gevaarlijke stoffen

De impact van *PFAS-stoffen* op milieu en gezondheid is groot. GMT streeft naar minimalisering van deze stoffen en verwacht van haar partners volledige openheid.

- Als producten PFAS bevatten, moet dit vooraf gemeld worden met SDS en technische uitleg.
- Gebruik van hoog-risico chemicaliën wordt waar mogelijk vermeden of vervangen.

8. Duurzaamheid en milieubeheer

Als ISO 14001-gecertificeerd bedrijf werkt GMT voortdurend aan het verbeteren van haar milieuprestaties. Wij stimuleren en merken, dat ook onze partners verantwoord omgaan met energie, afval en natuurlijke hulpbronnen.

- Vermindering van energieverbruik, CO₂-uitstoot en afval is onderdeel van het beleid.
- Watervbruik wordt beperkt en lozingen voldoen aan lokale normen.
- Gebruik van gerecyclede of duurzame materialen wordt aangemoedigd.

9. Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming

Onze samenwerking is gebaseerd op vertrouwen. Daarom moeten vertrouwelijke gegevens, klantinformatie en intellectueel eigendom worden beschermd.

- Informatie van GMT mag niet worden gedeeld zonder expliciete toestemming.
- Gegevens worden beveiligd volgens de eisen van de AVG (GDPR).

10. Naleving en handhaving

Deze gedragscode maakt deel uit van onze inkoop- en samenwerkingsovereenkomsten. We rekenen op naleving én actieve betrokkenheid van onze partners.

- GMT behoudt zich het recht voor om audits uit te voeren of aanvullende informatie op te vragen.
- Overtreding van deze code kan gevolgen hebben voor de samenwerking, waaronder opschorting of beëindiging.
- Meldingen over schendingen kunnen vertrouwelijk gedaan worden via uw contactpersoon of compliance@gmt-benelux.nl.

11. Slotverklaring

- Door levering van goederen of diensten aan GMT Benelux bevestigt u kennis te hebben genomen van deze gedragscode en hiernaar te handelen. Wij vertrouwen op een integere samenwerking waarin wij samen bouwen aan duurzame relaties.